**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie**
**Os. Sierakowskich 15**
**82-400 Sztum**

**KIEROWNIK POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W SZTUMIE**

**OGŁASZA NABÓR**

**NA STANOWISKO PRACY- psycholog**

**Wymagania niezbędne:**

1) ukończenie wyższych studiów magisterskich na kierunku psychologia,
2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
3) kandydat nie jest skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
4) kandydat posiada obywatelstwo polskie;
5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku psychologa;
6) kandydat cieszy się nieposzlakowaną opinią.

**Wymagania dodatkowe:**

1) znajomość przepisów z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawy o pomocy społecznej, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie;
2) doświadczenie w pracy na stanowisku psychologa, zwłaszcza w pracy z dzieckiem i rodziną;
3) samodzielność, komunikatywność, kultura osobista, odporność na stres.

**Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

1. Opracowywanie opinii o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, zawodowej, oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
2. Udzielanie pomocy i wsparcia rodzinom zastępczym w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej.
3. Udział w posiedzeniach dotyczących okresowej oceny sytuacji dziecka przebywającego w pieczy zastępczej.
4. Prowadzenie konsultacji, poradnictwa i terapii z osobami sprawującymi pieczę zastępczą i ich dziećmi oraz z dziećmi przebywającymi w rodzinach zastępczych.
5. Zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.
6. Opiniowanie i orzekanie w sprawach wymagających stanowiska psychologa.
7. Udzielanie doraźnej pomocy psychologicznej osobom i rodzinom doznającym przemocy oraz wszystkim osobom będącym w sytuacji kryzysowej w wyniku zdarzeń traumatycznych takich jak wypadki, nieuleczalna choroba, śmierć osoby bliskiej, katastrofy, klęski żywiołowe, itp., a także będących w kryzysie psychospołecznym (bezrobocie, bezdomność, trudności mieszkaniowe, zagrożenie eksmisją).
8. Zapewnianie pomocy psychologicznej osobom usamodzielnianym.
9. Wykonywanie innych czynności zleconych przez przełożonego wynikających z normalnego toku pracy na zajmowanym stanowisku.

**Warunki pracy na danym stanowisku:**

1. Wymiar etatu: pełen etat.
2. Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony (z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony).
3. Warunki pracy zgodnie z obowiązującymi pracowników samorządowych przepisami powszechnie obowiązującymi (Kodeks Pracy, ustawa o pracownikach samorządowych) oraz wewnętrznymi regulaminami.
4. Praca na stanowisku psychologa będzie wykonywana w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy.

**W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wyniósł więcej niż 6%.**

**Wymagane dokumenty:**

1) życiorys (CV);
2) list motywacyjny;
3) dokument poświadczający wykształcenie (dyplom lub zaświadczenie o stanie odbytych studiów);
4) oryginał kwestionariusza osobowego (***Załącznik Nr 1*** );
5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadectwa pracy);
6) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach;
7) oświadczenia złożone pod odpowiedzialnością karną, zgodnie z art. 233 Kodeksu Karnego:
   - o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
   - o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz, że cieszy się nieposzlakowaną opinią,
   - o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku,
   - o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
8) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji wraz z klauzulą informacyjną (wzory w załącznikach nr 2 i nr 3).

**Termin i miejsce składania dokumentów:**
Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w terminie do dnia **15.02.2019r.** do godz **15.00**. z dopiskiem na kopercie : „ Nabór na stanowisko psychologa".

1) osobiście w Sekretariacie PCPR lub
2) pocztą na adres – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie, ul. Os. Sierakowskich 15, 82- 400 Sztum.

Aplikacje, które wpłyną do Jednostki po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.
Kandydaci spełniający kryteria formalne i merytoryczne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie, miejscu oraz godzinie rozpoczęcia rozmowy kwalifikacyjnej. Złożone dokumenty będą odsyłane na wniosek kandydata.
Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej http://www.pcprsztum.mojbip.pl/ oraz na tablicy ogłoszeń PCPR.
Sztum, dn. 29.01.2019r.

**Kierownik PCPR w Sztumie**
**Ewelina Łęgowska**

**ZAŁĄCZNIK NR 1** do ogłoszenia

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY**

**UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

Imię (imiona) i nazwisko…….....

Imiona rodziców…….....

Data urodzenia……...

Obywatelstwo .....

Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)……..…….....

.....

Wykształcenie…….....

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

…….....

(tytuł zawodowy, stopień awansu)

Wykształcenie uzupełniające…….

……

……

(kursy, studia podyplomowe)

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia…….

……

……

……

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców, oraz zajmowane stanowiska)

Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania……

…….....

..... ……

(miejscowość, data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

**ZAŁĄCZNIK NR 2** do ogłoszenia

……

*(data i miejsce wystawienia)*

……

……

……

*(imię i nazwisko oraz adres kandydata do pracy)*

**Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych do celów rekrutacji**

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/48/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [RODO] (Dz. Urz. UE L 2016.119.1) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb aktualnej rekrutacji prowadzonej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie na stanowisko psychologa.

Jednocześnie oświadczam, że udzielam zgody dobrowolnie oraz że zostałam/em poinformowana/y o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, jak również wycofania zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie.

……

Podpis kandydata

*ZAŁĄCZNIK NR 3 do ogłoszenia*

## *Klauzula informacyjna*

……..
(czytelnie – imię i nazwisko)

.....
(nabór na stanowisko)

Realizacja obowiązku informacyjnego w związku z wymaganiami art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: **RODO**)

**1. Administrator Danych Osobowych.**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie reprezentowane przez Kierownika Ewelinę Łęgowską. Informacje o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych można uzyskać w PCPR w Sztumie Os. Sierakowskich 15.

**2. Inspektor Ochrony Danych.**

Kontakt z Inspektorem Danych Osobowych wyznaczonym przez Kierownika PCPR: telefon- 55 2677479, e-mail: iod@pcpr.powiatsztumski.pl.

3. Przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie art. $22^1$ ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w celu realizacji procedury naboru.

4. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych jest wymogiem prawnym stanowiącym warunek uczestniczenia w procesie rekrutacji na stanowisko psychologa. Podanie danych osobowych nie wynikających z przepisów jest dobrowolne ale brak ich podania może mieć wpływ na ocenę złożonej aplikacji.

5. Pani/Pana dane nie będą udostępniane innym podmiotom.

**6.** Dane osobowe będą przechowywane jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane lub w okresie wskazanym w regulaminie naboru. Po spełnieniu celu dla którego dane zostały zebrane, dane mogą być zwrócone lub ulegną zniszczeniu w terminie wynikającym z obowiązujących przepisów.

**7**. W związku z przetwarzaniem danych osobowych ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do nich, ich sprostowania lub ograniczenia bądź sprzeciwu co do ich przetwarzania. Prawa mogą zostać ograniczone zgodnie z przepisami RODO. Pani/Pana prawa na wniosek zrealizuje Administrator.

**8**. Gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie danych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuje prawo do wniesienia skargi wobec ich przetwarzania do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2.

**9.** Tam gdzie została wyrażona zgoda na przetwarzanie danych osobowych istnieje prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie danych do momentu jej wycofania.

**10.** Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Zapoznałam/em się z niniejszą klauzulą

……..

Sztum, dnia …….